

JYP엔터테인먼트

인권경영정책

2024.05.21

(주)제이와이피엔터테인먼트

대표이사 정욱

1. 개요

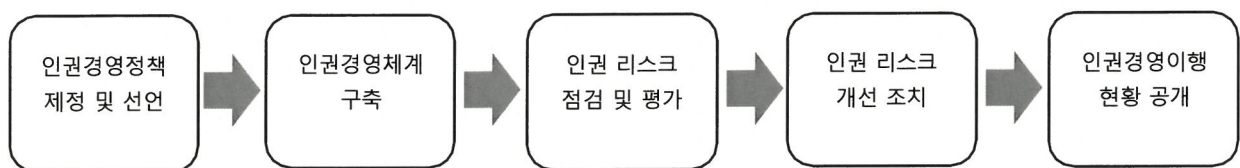
가. 제정목적

주식회사 제이와이피엔터테인먼트 (이하 'JYP엔터테인먼트'라고 합니다)는 본 인권경영정책의 제정과 이행을 통해 회사 운영에서 발생 가능한 모든 이해관계자들의 인권침해를 사전에 예방하고 모든 권리를 존중하는 인권경영을 실천하겠습니다. JYP엔터테인먼트는 인권 존중에 대한 책임을 다하기 위해 세계인권선언(The Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 선언(ILO's Declaration on the Fundamental Principles and Rights at Work) 등 인권과 노동에 관련된 국제 표준 및 가이드라인에 대한 지지를 선언합니다.

나. 적용범위

본 인권경영정책은 JYP엔터테인먼트 본사 및 자회사, 해외지사의 모든 구성원을 포함하여, 협력관계에 있는 비즈니스 파트너, 이용자, 지역사회 등 JYP엔터테인먼트와 관련된 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

다. 인권경영 프로세스



2. 기본원칙

가. 임직원

1. 다양성 존중 및 차별 금지

JYP엔터테인먼트는 합당한 이유 없이 고용, 교육, 배치, 승진, 보상, 정년 등의 모든 인사관리에 있어 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신지역, 언어, 문화, 국적, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 모든 임직원을 부당하게 차별하지 않습니다.

2. 근로조건 및 근로시간 준수

JYP엔터테인먼트는 사업을 영위하는 해당 국가의 노동법에서 명시하는 근로시간과 그에 따른 휴게시간 제공을 준수하며, 모든 임직원에게 근로계약 체결 시 임금, 소정근로시간, 휴일, 연차유급휴가 등의 적법한 근로조건에 대한 사항을 명시하여 교부합니다.

3. 임직원 인격적 대우 및 인권 침해 예방

JYP엔터테인먼트는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며 우월적 지위의 이용 혹은 아무 이유 없는 직장 내 부당한 업무 지시, 정신적·신체적 압박, 성희롱·성폭력 등의 괴롭힘을 금지합니다. 또한 직장내 괴롭힘 발생 예방을 위해 모든 임직원에게 전문적인 교육과 확실한 구제 절차를 제공하여 건전한 조직문화를 형성합니다.

4. 결사 및 단체교섭의 자유보장

JYP엔터테인먼트는 노동 관계법으로 보장되는 모든 임직원의 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 보장하며, 임직원들이 조직문화 및 노동관련 문제에 대해 논의할 수 있도록 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.

5. 강제노동 금지

JYP엔터테인먼트는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유를 부당하게 구속하는 등의 수단으로 모든 임직원의 자유의사에 반하는 모든 종류의 강제노동을 금지하며, 임직원들의 자발적 근로 및 퇴사의 자유를 보장합니다.

6. 근로자 안전보건

JYP엔터테인먼트는 모든 임직원이 안전하고 위생적인 근무환경 속에서 근무할 수 있도록 사업장 내 모니터링을 통한 시설관리를 실시합니다. 또한 모든 임직원의 안전보건 의식 제고를 위해 정기적인 교육을 진행하며 임신부, 장애인, 기타 취약 근로자에 대한 별도의 안전 및 보건조치를 취합니다.

나. 아티스트·작가·연습생

1. 아티스트·작가·연습생 인권 보호

JYP엔터테인먼트는 아티스트·작가·연습생의 인권 침해를 방지하기 위해 노력하며 안전하고 건강한 환경에서의 연예 및 창작활동을 보장합니다. 또한 아티스트·작가·연습생과의 계약은 관련 법령에 의거한 표준계약서를 기준으로 삼으며 대중문화예술용역 또는 콘텐츠 등의 IP를 통해 발생하는 권리 및 수익에 대한 적법하고 공정한 기준 및 수익 분배 방안을 제공합니다.

2. 아동·청소년 인권 보호

JYP엔터테인먼트는 아동·청소년 종사자의 인권을 보호하기 위해 노력하며 자유의사에 반하는 연예활동을 강요하지 않습니다. 아동·청소년 종사자와의 계약은 관련 법령에 의거한 표준계약서를 기준으로 합니다. 또한 아동·청소년 종사자의 연예활동으로 인한 발달권과 학습권의 침해를 방지하여 아동·청소년 종사자의 건강하고 안전한 성장을 위해 노력합니다.

다. 파트너(협력사)

JYP엔터테인먼트는 비즈니스 파트너와의 상호존중 및 상생 관계를 지향하며, 파트너 계약 체결 시 파트너사로서 지켜야 할 인권보호 규정을 제시하고 이에 대한 서면 동의를 받도록 합니다.

라. 이용자

JYP엔터테인먼트는 이용자에게 제품과 서비스를 제공할 시, 이용자 보호를 위한 법령을 준수하여 고객의 생명, 건강, 안전을 보호합니다. 또한, 개인정보보호 관점에서 개인 정보 및 데이터의 무단 접근, 사용, 파괴, 수정, 공개로부터 구성원, 비즈니스 파트너 및 이용자를 보호하고자 노력합니다.

마. 지역사회

JYP엔터테인먼트는 회사 운영 과정에서 지역주민의 인권 침해가 발생하지 않도록 주의를 기울이며, 지역사회 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 반영하기 위해 노력합니다.

3. 인권 리스크 관리

JYP엔터테인먼트는 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 기반하여 인권 리스크를 평가할 수 있는 지표를 개발하고, 전 구성원을 대상으로 인권 리스크를 점검합니다.

가. 인권정책

JYP엔터테인먼트의 인권 정책은 국제적으로 인정된 인권 기준을 존중하고 지지하며 우리가 인권 존중 책임을 다하겠다는 공개적인 약속입니다. 그리고 임직원, 아티스트, 작가, 연습생, 비즈니스 파트너 등 주요 이해관계자에 대한 기대와 이러한 약속을 이행하기 위한 활동을 명시합니다. 인권 정책은 국제 기준을 기반으로 대내외 인권 위험 요인 등 전체적인 평가를 통해서 개정됩니다.

나. 인권교육

JYP엔터테인먼트는 모든 구성원에게 정기적인 인권 교육 시행을 통해서 구성원에게 인권의 중요성을 알리고 구성원의 권리를 존중하고 보호하기 위해 노력합니다. 또한 인권 침해를 방지하고 위반 행위를 관리하기 위해 취해야 할 조치에 대해 교육함으로써 인권에 대한 인식을 제고하고, 임직원 및 아티스트, 작가, 연습생, 비즈니스 파트너 등의 인권 존중 문화를 구축합니다.

다. 인권실사

JYP엔터테인먼트는 변화하는 대내외 경영 환경을 고려하여 인권 리스크를 관리하고 있습니다. JYP엔터테인먼트의 인권 실사에 대한 접근법은 다음과 같습니다.

- 글로벌 수준의 다양한 인권 영향 평가 방식을 통하여, JYP엔터테인먼트의 경영활동이 대내외 이해관계자에 미치는 잠재적이고 실질적인 영향을 평가합니다.
- 내부 프로그램을 통해 JYP엔터테인먼트의 인권 리스크에 대한 우선순위를 정하고, 개선을 위한 단기 및 중장기 계획을 수립합니다.
- 인권경영정책의 범위에 명시되어 있는 구성원을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 인권침해 사례 현황 및 잠재적 인권 리스크를 식별합니다. 인권영향평가를 통해 회사 운영에서 발생할 수 있는 주요 인권 리스크를 파악하고, 해당 이슈에 취약한 대상 및 그룹을 식별합니다. 평가를 통해 발견된 주요 인권 이슈에 대해서는 해당 이슈의 위험수준을 파악하고, 즉각적인 개선조치가 이루어질 수 있도록 관리합니다.
- 평가 결과와 모범 사례 등에 따라 JYP엔터테인먼트의 관리 시스템, 절차, 범위를 정기적으로 검토합니다.

라. 구제

JYP엔터테인먼트는 인권 침해를 방지하기 위한 공익 신고 채널을 운영하고 있습니다. 해당 신고 채널을 통해 이해관계자는 사업 및 회사 운영 전반에서 발생 가능한 인권 침해 사례, 잠재적 인권 리스크 등을 신고할 수 있습니다. 접수된 건에 대해서는 해당 부서에 대한 사실 조사 및 모니터링을 통해 적극적인 시정조치가 이루어지도록 합니다.

마. 인권경영활동 공개

JYP엔터테인먼트는 인권 존중에 대한 정책과 인권경영 활동을 개선하고 강화하기 위한 조치를 대내외에 정기적으로 투명하게 공개하여 이해관계자와 진정성 있게 소통하고자 노력합니다.

4. JYP 엔터테인먼트의 약속

JYP엔터테인먼트는 본 인권경영정책을 국제적인 인권 기준과 주요 이해관계자의 의견, 업계 모범 사례 등을 반영하여 지속적으로 개정할 예정입니다. JYP엔터테인먼트는 구성원 및 비즈니스 파트너 등 이해관계자에게 최고 수준의 인권경영 준수를 요구하며, JYP엔터테인먼트 경영진 또한 이러한 기대 수준을 솔선수범하여 준수하도록 노력합니다.

부칙

본 인권경영정책은 2024.05.21부터 시행합니다.